



Le développement social 360 à Mirabel

ORBITE

ORGANISATION REGROUPEE, BIENVEILLANTE, IMPLIQUEE ET TRAVAILLANT ENSEMBLE

Mise en contexte

Un comité de travail, composé de personnes de la Corporation de Développement Communautaire (CDC) de Mirabel, de la Ville de Mirabel, du Centre de Santé et de Services Sociaux (CISSS) et du milieu communautaire, s'est formé pour aborder les enjeux et perspectives visant à améliorer la gouvernance en développement social sur le territoire.

Le comité de travail a fait appel à une ressource externe pour l'accompagner. Entre le mois de février et de mai 2024, trois rencontres de travail ont permis de réfléchir collectivement aux enjeux, aux constats du milieu et, surtout, à ce qui serait souhaitable comme nouveau modèle de gouvernance en développement social.

Les constats

Enjeux territoriaux, sociaux et dynamiques territoriales

- **Particularité du découpage territorial** : Les défis liés à la gestion d'un grand territoire (Nord vs Sud) et aux problématiques de découpage territorial.
- **Secteurs plus vulnérables** : Les enjeux spécifiques rencontrés par la petite enfance et les aînés dans ces territoires.
- **Défis de la capacité du réseau CISSS**: Nombreux enjeux et défis sur le territoire et la capacité du réseau est limitée.

Gouvernance et instances en DS

- **Enjeux de vision globale**: Il n'y a pas de comité et/ou d'espace qui porte une vision globale. Tout se passe dans les tables sectorielles et/ou à la CDC.
- **Gouvernance qui répond aux besoins** : Elle doit être flexible et s'adapter.
- **Tables cliniques et santé** : Les défis propres aux tables cliniques portées par le CISSS. Défis de connaissance et de reconnaissance des organismes au sein des tables.
- **Les plans d'action et le financement**: Les plans d'action et les financements se font dans les tables et comités sectoriels. Il est difficile d'avoir une vision globale.

La mobilisation (partenariat et collaboration)

- **Concertation**: Il y a des impressions de dédoublement des comités et/ou de dédoublement d'effort (nombreux comités).
- **Participation et rôles des membres** : La participation variable des membres et le besoin de clarifier les rôles et responsabilités.
- **Mobilisation** : Comment mobiliser les partenaires et travailler ensemble (société civile, ville, institutions) pour une vision globale et une meilleure définition des rôles et responsabilités ?

La différence entre le développement social et le développement communautaire

- L'importance du rôle et du leadership de la CDC au niveau du développement communautaire, mais aussi l'importance de travailler ensemble au développement social.

Le modèle souhaité

Vision et stratégie du développement social/territorial

- **Définition commune et objectifs** : Clarification de ce que signifie le développement social et quels objectifs poursuivre ensemble.
- **Vision commune** : Importance de partager une vision commune.

Gouvernance et modèles de travail

- **Modèles de gouvernance** : Modèle de gouvernance répondant aux besoins et surtout à la capacité des partenaires.
- **Flexibilité organisationnelle** : Nécessité d'introduire plus de souplesse dans le développement social aux enjeux du milieu et des partenaires.
- **Travail ensemble** : Comment faciliter la collaboration entre la société civile, la ville, les institutions, et d'autres acteurs.
- **Gouvernance ouverte** : Comment l'approche de gouvernance peut encourager une ouverture plus large du membrariat et une meilleure représentation

Planification et coordination

- **Plans et thématiques** : Il y a plusieurs plans de travail, comités, etc. Souhait de travailler ensemble afin d'avoir une meilleure vision globale.
- **Rencontres et moments clés** : Organisation de rencontres territoriales et d'événements ciblés pour discuter des avancements et des défis (comité territorial).

Participation et engagement

- **Engagement variable des membres** : La participation des membres varie en fonction de leurs capacités et de leurs besoins.
- **Rôles et responsabilités** : Questionnements sur la place, le rôle, et la responsabilité des acteurs et différentes organisations.
- **Clarification des rôles** : Besoin de préciser les rôles des organisations dans les divers comités et rencontres.
- **Mobilisation des partenaires** : Stratégies pour engager les partenaires et favoriser une participation plus large.

Ressources et soutien

- **Soutien au développement social** : Exploration des ressources disponibles pour le développement social

La structure ORBITE

Mission et vision en deux perspectives importantes de notre structure ORBITE:

- L'amélioration de la qualité et des conditions de vie des citoyens;
- L'amélioration de la capacité collective d'agir.

Éléments clés de l'espace collectif ORBITE

- **Vision intégrée** : Favoriser l'élaboration d'une vision globale et cohérente qui intègre les divers aspects du développement social, économique, culturel et environnemental.
- **Multi-réseaux et collaboration**: Créer une coalition d'acteurs variés, incluant des organismes communautaires, des institutions, des représentants politiques et des acteurs socio-économiques pour renforcer l'impact des initiatives à travers différents secteurs.
- **Définition des priorités** : Établir clairement les priorités à travers un plan d'action collectif.
- **Actions collectives** : Initier des actions collectives qui améliorent la qualité de vie des communautés.
- **Mécanismes participatifs** : Développer des méthodes de gestion, d'animation et de coordination qui encouragent l'engagement actif de tous les acteurs et organisations impliqués.
- **Diversité des perspectives** : Valoriser et intégrer les divers points de vue et les besoins des organisations et des institutions.

Mandats de l'espace collectif ORBITE

1. Identification des besoins du milieu en développement social

- **Réflexion collective et mobilisation des partenaires** : Identifier collectivement les enjeux, besoins et actions possibles à faire en développement social dans le territoire.
- **Représentation** : Représenter de manière concertée les partenaires sociocommunautaires et promouvoir les enjeux et besoins du milieu.

2. Consolidation et diversification des ressources

- **Financement et leviers** : Informer et soutenir les acteurs concernant les divers programmes de financement et appuyer la ville en tant qu'interlocuteur principal du gouvernement pour les questions de développement social.

3. Création de lieux et moments de concertation et de communication

- **Stratégies de communication** : Développer et mettre en œuvre des stratégies de communication afin de favoriser la communication entre les partenaires du milieu en développement social.
- **Rencontre des partenaires** : Organiser et animer des rencontres afin de regrouper, réunir et ainsi favoriser les partenariats et la concertation en développement social du territoire.

Les acteurs et actrices du milieu

L'espace collectif en développement social regroupe plusieurs acteurs et actrices du milieu en développement social.

Plusieurs grandes catégories sont présentes

- Communautaire et économie sociale
- Institution
- Ville (fonctionnaires et élus)

Structure et gouvernance

L'espace collectif en développement social regroupe différentes instances actuelles et de nouvelles afin de mener sa mission et ses mandats.

Les avant-midi ORBITE (quatre fois par année suivi d'une après-midi Satellite)

Objectifs :

- Offrir un espace collectif pour réfléchir, décider et recommander collectivement.
- Créer un espace où les informations, nouvelles, projets et initiatives peuvent être partagés ouvertement entre tous les partenaires.
- Aider à mieux comprendre la vision globale du milieu en développement social : les comités de travail, les projets, les nouvelles, les leviers financiers, etc.

Mandats :

- Définir les priorités du milieu en développement social;
- Adopter les plans d'action des satellites;
- Attribuer les subventions selon les enveloppes financières disponibles;
- Partager les nouvelles et informations des partenaires et des satellites.

Quorum : Les partenaires en développement social présents

Prise de décision : Les décisions sont prises à travers un processus de vote où chaque partenaire a un droit de vote égal. Les modalités spécifiques de vote restent à définir pour s'adapter aux besoins et à la dynamique des assemblées.

Comité de coordination (COCO)

Objectifs du comité de coordination :

- Assurer la coordination des diverses tables, comités et actions de développement social sur le territoire;
- Renforcer la collaboration entre les acteurs clés pour favoriser les partenariats et le travail concerté.

Rôles et mandats :

- Planifier et organiser les activités et les rencontres des journées ORBITE;
- Suivre les décisions prises lors des journées ORBITE.

Les après-midi SATELLITES (4 fois par année après une avant-midi Orbite)

Description :

Les thématiques en développement social du territoire de Mirabel sont séparées en deux grandes catégories, soit HUMAINS et Lutte c.

Les membres qui composent les satellites se réunissent un minimum de quatre fois par année la même journée. Les ordres du jour sont structurés en termes de temps et de sujets (ODJ calculé).

Coordination et leadership :

Chaque satellite est coordonné par le COCO, en fonction des besoins et des intérêts.

Objectifs des satellites :

- Favoriser un dialogue ouvert et constructif entre les divers partenaires sur des projets et actions concrètes.
- Offrir des espaces dédiés où les partenaires peuvent travailler sur des tâches spécifiques, partager des ressources et développer des stratégies sur des thèmes et sujets spécifiques.
- Initier et mener à bien des projets qui répondent directement aux enjeux identifiés, via des sous-satellites.
- Distribuer les enveloppes disponibles selon les projets (attribution entérinée par ORBITE).

Nature et durée des sous-satellites :

Les sous-satellites peuvent être permanents ou constitués de manière ponctuelle sur des thématiques spécifiques, selon l'évolution des besoins des membres et du milieu.

Orbite versus CDC



		
Mission	L'amélioration de la qualité et des conditions de vie des citoyens en améliorant la capacité collective d'agir	Favoriser la participation active du mouvement communautaire au développement socioéconomique de la ville
Actions	Rassembler tous les acteurs en développement social de la ville	Soutenir le réseau communautaire
	Analyser les enjeux collectivement	Créer des espaces de concertation pour et entre les membres
	Bâtir une vision globale du DS	Faire la promotion des organismes communautaires