



ORBITE MIRABEL



Nous allons vous présenter ORBITE MIRABEL

Bienvenue dans cet nouvel ère!

[ON COMMENCE →](#)



Ordre du jour

02. **Mise en contexte**

03. Constats du comité de travail

04. Constats sur le modèle souhaité

06. **La proposition de la structure ORBITE**

07. Le collectif ORBITE

08. Acteurs. trices du milieu

09. Structure et gouvernance





Mise en contexte ORBITE

Organisation regroupée, bienveillante, impliquée et travaillant ensemble

- Comité de travail

- Composé de la CDC, la Ville de Mirabel, le CISSS et le milieu communautaire
- Un regroupement de personne voulant améliorer la gouvernance en développement social sur le territoire.
- Le comité a fait appel à une ressource externe pour l'accompagner.
- Réflexions sur les enjeux, les constats du milieu et un nouveau modèle de gouvernance en développement social.



Quelques principaux constats issus des réflexions du comité

● Enjeux territoriaux, sociaux et dynamiques territoriales

- Particularité du découpage territorial
- Secteurs plus vulnérables
- Défis de la capacité du réseau CISS

● La mobilisation (partenariat et collaboration)

- Concertation
- Participation et rôles des membres
- Mobilisation

● Gouvernance et instances en DS

- Enjeux de vision globale
- Gouvernance qui répond aux besoins
- Tables cliniques et santé
- Les plans d'action et le financement

● La différence entre le développement social et le développement communautaire

- L'importance du rôle et du leadership de la CDC au niveau du développement communautaire, mais aussi l'importance de travailler ensemble au développement social.



Quelques principaux constats issus des réflexions du comité sur le modèle souhaité

- Vision et stratégie du développement social/territorial
 - Définition commune et objectifs
 - Vision commune
- Gouvernance et modèles de travail
 - Modèle de gouvernance
 - Flexibilité organisationnelle
 - Travail ensemble
 - Gouvernance ouverte
- Planification et coordination
 - Plans et thématiques
 - Rencontres et moments clés
- Ressources et soutien
 - Soutien au développement social
- Participation et engagement
 - Engagement variable des membres
 - Rôles et responsabilités
 - Clarification des rôles
 - Mobilisation des partenaires



La structure ORBITE

- Mission et vision en deux perspectives importantes de notre structure
 - L'amélioration de la qualité et des conditions de vie des citoyen.ne.s
 - L'amélioration de la capacité collective d'agir
- Éléments clés de l'espace collectif ORBITE
 - Vision intégrée
 - Multi-réseaux et collaboration
 - Définition des priorités
 - Actions collectives
 - Mécanismes participatifs
 - Diversité des perspectives



● Mandats de ORBITE

1

Identification des besoins du milieu en développement social

- Réflexion collective et mobilisation des partenaires
- Représentation

2

Consolidation et diversification des ressources

- Financement et leviers

3

Création de lieux et moments de concertation et de communication

- Stratégies de communication
- Rencontre des partenaires

● Acteur.trice.s

- Communautaire et économie sociale
- Institution
- Ville (fonctionnaires et élus)



Structure et gouvernance

Objectifs

- Offrir un espace collectif pour réfléchir, décider et recommander collectivement
- Créer un espace de partage entre tous les partenaires
- Aider à mieux comprendre la vision globale du milieu en développement social

Mandats

- Définir les priorités du milieu en développement social
- Attribuer les subventions selon les enveloppes financières disponibles
- Adopter les plans d'action des satellites
- Partager les nouvelles et informations des partenaires et des satellites.



Récurrence: 4 fois / année

Quorum: Les partenaires en développement social présents

Prise de décision: un processus de vote où chaque partenaire a un droit de vote égal.



● Comité de coordination (COCO)

Objectifs

- Assurer la coordination des diverses tables, comités et actions de développement social sur le territoire
- Renforcer la collaboration entre les acteurs clés pour favoriser les partenariats et le travail concerté

Mandats

- Planifier et organiser les activités et les rencontres des journées ORBITE
- Suivre les décisions prises lors des journées ORBITE



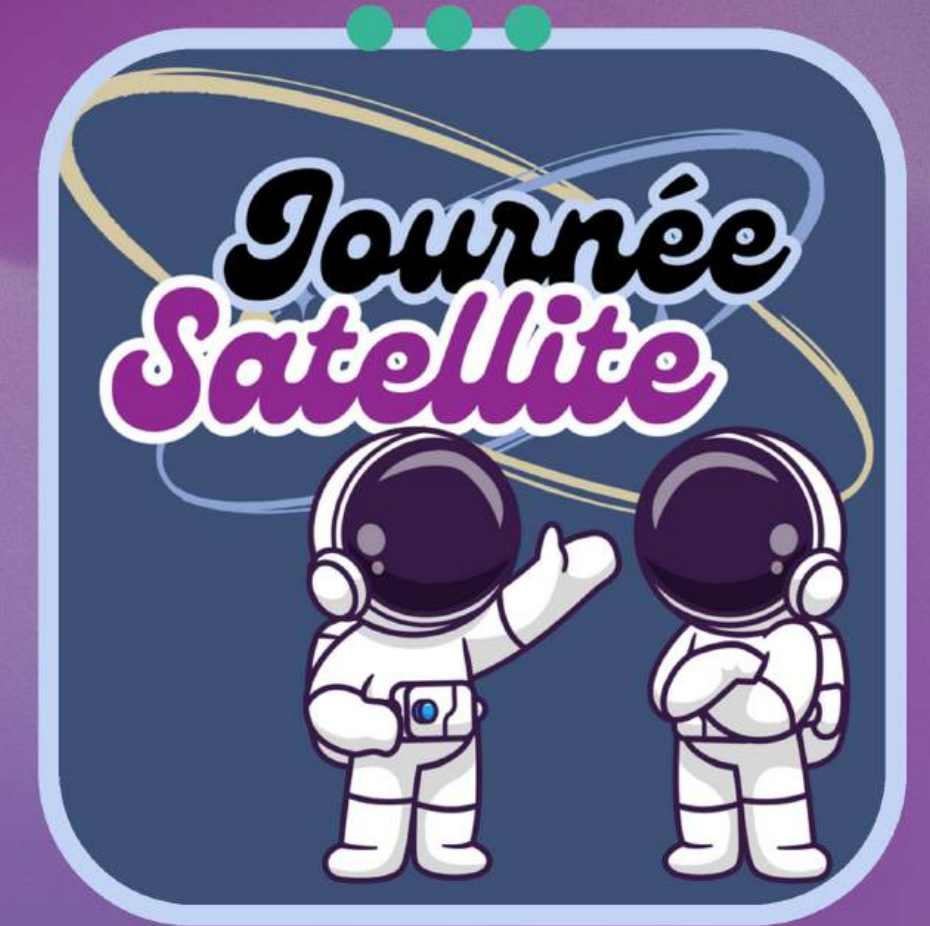


Humain

Infrastructure

Objectifs

- Favoriser un dialogue ouvert et constructif entre les divers partenaires
- Offrir des espaces dédiés où les partenaires peuvent travailler sur des tâches spécifiques, partager des ressources et développer des stratégies sur des thèmes et sujets spécifiques
- Initier et mener à bien des projets qui répondent directement aux enjeux identifiés
- Distribuer les enveloppes disponibles selon les projets (attribution entérinée par ORBITE).



Récurrence: 4 fois / année

Coordination et leadership : Chaque satellite est coordonné par le COCO, en fonction des besoins et des intérêts.

Nature et durée des sous-satellites : Possibilité d'être permanents ou ponctuels sur des thématiques spécifiques.



VS



Mission	L'amélioration de la qualité et des conditions de vie des citoyens en améliorant la capacité collective d'agir	Favoriser la participation active du mouvement communautaire au développement socioéconomique de la ville
Actions	Rassembler tous les acteurs en développement social de la ville	Soutenir le réseau communautaire
	Analyser les enjeux collectivement	Créer des espaces de concertation pour et entre les membres
	Bâtir une vision globale du DS	Faire la promotion des organismes communautaires

Prêt.e à
vivre cette
nouvelle
aventure ?

